國立臺北科技大學建教合作收支管理辦法

92.2.25 行政會議修訂通過
 93.6.1 行政會議修訂通過
 93.6.8 校務基金管理委員會會議通過
 94.3.8 行政會議修訂通過
 94.3.18 校務基金管理委員會會議修訂通過
 95.11.07 第六次行政會議修訂通過
 95.11.24 校務基金管理委員會會議修訂通過
 96.02.27 第一次行政會議修訂通過
 96.3.13 校務基金管理委員會會議修訂通過
 教育部 96.04.12 臺(二)字第 960052428 號函備查
 97.06.10 行政會議修訂通過
 97.7.10 校務基金管理委員會會議修訂通過
 98 年 4 月 7 日 97 學年度第 2 學期第 5 次行政會議通過
 98 年 4 月 13 日 校務基金管理委員會通過
 98 年 8 月 18 日 98 學年度第 1 學期第 2 次行政會議通過
 98 年 8 月 25 日 校務基金管理委員會通過
 101 年 2 月 21 日 行政會議通過
 101 年 3 月 7 日 校務基金管理委員會通過

第一條 國立臺北科技大學(以下簡稱本校)為積極推動建教合作，加強經費之有效運用，依據國立大學校院校務基金設置條例、國立大學校院校務基金管理及監督辦法等相關規定，訂定建教合作收支管理辦法(以下簡稱本辦法)。

第二條 本辦法所稱「建教合作」案係指學校為外界提供服務，包括以下所指之研究、規劃設計及技術服務等計畫：

- 一、接受公民營企業及機構委託之專案研究計畫。
- 二、接受公民營企業及機構委託之技術服務(含規劃設計)計畫。
- 三、接受公民營企業及機構委託辦理在職人員進修之專案訓練計畫。
- 四、各級政府機構委辦之研究計畫、透過國科會作業之公民營企業及機構所委託之專案研究計畫及國科會補助專題研究計畫，依其規定辦理，不受本辦法限制。

五、本校有特殊合作關係之非上述建教合作案得另案辦理。

前項專案研究計畫係指能出具促進我國工業技術發展之研究報告書者。專案訓練計畫係指不涉及學籍、學位、學分之專案訓練計畫，能提出專案技能之訓練報告書者。技術服務案件係指未能提出上述報告，但能提出檢驗報告、鑑定報告或審查報告等工作報告書之檢驗、鑑定或審查等案件。

第三條 本校辦理建教合作案，提撥管理費(含學校統籌部份、執行及行政支援單位部份)及先期技術移轉權利金比率(經常經費之百分比)，除經事先簽奉校長核准者外，應依下列原則辦理：

一、本辦法所稱「經常經費」係指計畫總經費中非屬設備費、管理費、先期技術移轉金之經費。

二、管理費提撥原則：

(一) 提撥百分比列表：

建教合作類別	研究計畫案		專案訓練計畫	技術服務案
委託機構	政府機關	非政府機關 (含公民營企)	政府機關及其他公民營企業	(含鑑定、檢驗、量測)

項目	國科會	其他政府機關 (含政府機關委託財團 法人研究機構分包)*	業機構及個人 委託案)	機構及個人委 託案	等)	
學校統籌部份	國科會規定 管理費之 60%	5%	10%	10%	以學校名義開立 證明者	40%
					以執行系所、中 心名義開立證明 者	20%
執行及行政支 援單位部份	國科會規定 管理費之 40%	5%(下限)	5%(下限)	5%(下限)	—	

(二) 所提撥管理費應優先分配至學校統籌款，剩餘部份再分配至執行及行政支援單位。

(三) 國科會管理費學校統籌部份 60% 中含研發業務推廣經費 20%，剩餘 40% 再依學校統籌專款指定用途使用。

(四) 建教合作計畫案經費項目中如有編列公費，其使用應優先補足本辦法規定之管理費，餘款依學校校務基金及執行單位各 50% 比例分配。

三、先期技術移轉權利金提撥原則：民營企業機構及個人委託之研究計畫案，依計畫合約書約定計畫產出之研究成果非歸屬於本校者，應於計畫經費中提撥經常經費之 15% 作為先期技術移轉權利金；共同持有成果歸屬者，應依持有比例提撥。

*註：財團法人研究機構係指其具有執行學術研究工作者，且分包予本校之計畫應為學術研究屬性者。

第四條 建教合作收入可支應下列事項：

- 一、編制內教師本薪（年功薪）、加給以外之給與，編制外人員之人事費及行政人員工作酬勞；其中編制內教師本薪（年功薪）、加給以外之給與，除專案計畫人事費、講座及教學學術研究獎勵人事費外，將視實際需要另訂辦法發放。另進用編制外人員應依據「國立臺北科技大學校務基金進用專案計畫工作人員實施要點」或本校其他相關規定辦理。
 - 二、教學及學術研究獎勵：依據「國立臺北科技大學傑出教學獎設置辦法」、「國立臺北科技大學傑出研究獎設置辦法」、「國立臺北科技大學特聘教授設置辦法」、「國立臺北科技大學傑出產學合作獎設置辦法」、「國立臺北科技大學產學合作獎勵辦法」、「國立臺北科技大學國際學術論文獎勵暫行辦法」等相關辦法辦理。
 - 三、講座經費：依據「國立臺北科技大學講座設置辦法」等相關辦法辦理。
 - 四、出國旅費：依據「國立臺北科技大學出國補助辦法」辦理。
 - 五、公務車輛之增購、汰換及全時租賃：依據「國立臺北科技大學五項自籌收入採購及租賃公務車輛支應原則」辦理。
 - 六、新興工程：依據「國立臺北科技大學新興工程審議要點」規定辦理。
 - 七、因應自償性支出舉借之償還：將視實際需要另訂控管機制後辦理。
 - 八、教學圖儀設備購置：應有詳細的規劃及說明，經簽請校長核定後辦理，其中自籌經費達三百萬元以上應經校務基金管理委員會通過後辦理。
 - 九、其他與推動建教合作及校務發展有關之支出，經校長或其授權人核定後辦理。
- 編制內教師本薪（年功薪）、加給以外之給與、編制外人員之薪資、行政人員工作酬勞連同講座與教學學術研究獎勵之人事費支出，不得超過 5 項自籌收入及學雜

費收入之 50%，由會計室依會計月報控管，另行政人員每月支領之工作酬勞(含加班費及值班費)，不超過其專業加給之 60%，且僅得於 5 項自籌收入中支領，由承辦單位及人事單位控管。

第五條 執行及行政支援單位部份之管理費分配如下：

- 一、學校水電、維護等費用百分之四十。
- 二、計畫主持人之直屬學院百分之二。
- 三、執行單位(系所) 百分之三十三，非院屬執行單位(含研發中心、育成中心及產學合作中心等) 百分之三十五*。
- 四、行政支援單位工作費、相關業務費百分之二十五。

各行政支援單位工作費及相關業務費之分配，視各單位之參與建教合作程度、績效達成度及年度業務、經費狀況，簽請校長核可後分配執行。

提撥給各單位之管理費依第四條規定使用

*註：計畫主持人指定之執行單位非所屬教學單位時，主持人應與所屬系所協調管理費分配比例。

第六條 建教合作案人事費支給上限如下：

支給對象	支給酬勞上限	備註
計畫主持人	每件不得超過其學術研究費百分之六十五。	講師以上才可擔任計畫主持人
協助研究人員	每件不得超過其學術研究費百分之六十；月支酬勞總額不得超過薪給總額。	含共同主持人、協同主持人及助理研究人員
研究助理	博士生每一案件月支酬勞不得超過副教授學術研究費百分之七十，數案件併計不得超過其百分之百；碩士生每一案件月支酬勞不得超過講師學術研究費百分之七十，數案件併計不得超過其百分之百。	上述酬勞不含獎學金
臨時工作人員	上課學期中，為免影響學習課程學生(不含在職專班)兼任臨時工及出差天數，每月合計以不超過十五天為原則，寒暑假期間得依實際工作時數計算。	
主管監督人員	每件最高不得超過其學術研究費百分之五十，月支酬勞總額不得超過專業加給(或學術研究費)總額。	
行政支援人員	月支酬勞總額不得超過專業加給(或學術研究費)百分之六十。	
兼任助理	計畫案之專任助理兼領其他計畫案之酬勞者，月支酬勞總額不得超過其薪資百分之三十，計畫案委辦單位另有規定者，依其規定辦理。	

第七條 建教合作管理費之使用以會計年度為準，由研究發展處依會計室(每半年提供)資料按本辦法提撥分配，據以執行。會計年度結束後未使用完畢者，除研發業務推廣經費及專案申請保留外，一律納入校務基金統籌運用，但學術單位之管理費得保留做為下年度業務費。

已分配之管理費如遭委辦單位扣減時，由個案執行單位下年度管理費扣還。

第八條 建教合作案經費之使用、申購、動支、核銷程序概依政府相關法令、本校規定及建教合作機構規定或合作契約相關內容辦理。

計畫經費結餘款之分配及使用依據「國立臺北科技大學專題計畫結餘款分配及使用

用辦法」辦理。

第九條 建教合作收入之收支，應由其主管人員、經費執行人員、使用及保管人員，負責執行預算、保管、使用資產及財務等之相關責任；並由會計人員負責帳務處理及彙編財務報表。

第十條 本辦法之經費動支程序，依本校會計作業處理手冊及其他相關規定辦理。

第十一條 本辦法規定未盡事宜者，悉依國立大學校院校務基金管理及監督辦法規定辦理。

第十二條 本辦法經行政會議通過，並提校務基金管理委員會會議審議後，報教育部備查，修正時亦同。