



Amazon Japan 2016 年度徵才計劃（工作地點：日本）

【招募職位】

區域經理（物流相關）

【工作內容】

- 1 作為項目負責人，實現更加安全有效的運營，開展新業務。
- 2 主要負責工作流程的制定與改善，並靈活應對各種突發情況，定時進行督促，管理。為了達成目標，對資源進行分配。並且培養項目組成員以及勞動管理也是區域經理的工作。
- 3 隨時關注業務過程中會出現的問題和未來的課題，尋求解決方案並實施。

【福利待遇】

- 1 薪資 400 萬日元以上
- 2 員工股票
- 3 交通補貼（按實際情況支付，每月最高 5 萬日元）
- 4 各種社會保險齊全：僱用保險，健康保險，厚生年金保險，勞災保險
- 5 福利待遇：社員優惠制度，會員制福利厚生項目，社員支援項目
- 6 休假：帶薪休假（入職第一年最多 14 天），PERSONAL 休假（一年最多 5 天），產前產後休假，育兒休假，看護護理休假，吊唁休假

【工作地點】

日本（具體地點根據實際需要確定）

【入社時間】

2017 年 4 月或 10 月

【徵才對象】

大學及以上學位應屆畢業生/新鮮人

【應征要求】

- 1 文理不限
- 2 我們需要這樣的人才：
 - 擁有持續學習的能力，擁有好奇心和鑽研精神。
 - 積極主動，有良好的執行能力
 - 擁有發現、分析並解決問題的能力。
- 3 語言能力
 - 日語商務水平以上
 - 英語商務水平（相當於 TOIEC700 分以上）

【徵選流程】

郵件報名→WORK IN JAPAN 線上申請（9 月 15 日截止）→履歷篩選→最終面試（10 月下旬）

如有意願，請立即回覆郵件至 rocco_song@r.recruit.co.jp
並在下列網站中完成註冊 <http://www.workinjapan.com.tw/>

