

國立臺北科技大學研究獎助生關係型態同意書

本表自 106 年 8 月 1 日起適用

- 一、依教育部「專科以上學校獎助生權益保障指導原則」及本校「學生兼任助理學習與勞動權益保障處理辦法」相關規定辦理。
- 二、本校教師於推動課程學習活動產生之相關研究成果著作權之歸屬，由研究獎助生與指導教授事先簽訂契約或依教育部「專科以上學校獎助生權益保障指導原則」相關規定辦理。
- 三、研究獎助生從事研究學習活動期間，除原有學生團體保險外，計畫主持人應事先為其加保商業保險，以增加其保障範圍。保險期間自研究獎助生申請日起始，不得追溯承保(教育部 106 年 1 月 17 日臺教技(四)字第 1050177801B 號令)。**投保方式請洽詢各教學單位負責窗口承辦人。**
- 四、自 106 年 12 月 1 日起，首次參與科技部計畫之研究獎助生，請檢附修習六小時之學術倫理教育課程訓練證明文件(科技部 106 年 1 月 4 日科部綜字第 1060000525 號函)。相關課程可自行至「臺灣學術倫理教育資源中心」網站(<https://ethics.nctu.edu.tw>)線上研習並下載學習時數證明。
- 五、本同意書經指導教師與學生同意認定後簽名，並送系所單位主管簽核後確定。

計畫主持人：				計畫編號：		
計畫案類型： <input type="checkbox"/> 科技部計畫 <input type="checkbox"/> 教育部計畫 <input type="checkbox"/> 其他()				計畫名稱：		
姓名	研究類型	研究期間	保險單號碼 (說明三)	首次參與科技部計畫 (說明四：自 106.12.1 起適用)	學生同意簽名	備註
王小明	<input type="checkbox"/> 專題研究 <input checked="" type="checkbox"/> 論文研究 <input type="checkbox"/> 其他	105.8.1~106.7.30	1000 第 06GP100678 號	<input checked="" type="checkbox"/> 是，請檢附學習證明 <input type="checkbox"/> 否		
	<input type="checkbox"/> 專題研究 <input type="checkbox"/> 論文研究			<input type="checkbox"/> 是，請檢附學習證明		
※「學習型兼任助理團體保險」投保方式，請參閱本校網頁首頁之校園連結-->獎助學金專區-->重要訊息-->本校辦理學習型兼任助理投保團體保險作業流程相關資訊公告 (http://scholarship.ntut.edu.tw/files/11-1123-10758.php)				※ 106.12.1 前免填寫本欄 ※ 106.12.1 起凡首次參與科技部計畫之研究獎助生，請自行至「臺灣學術倫理教育資源中心」網站(https://ethics.nctu.edu.tw)以「個人註冊」方式 (https://ethics.nctu.edu.tw/newuser/3/)，完成線上研習並下載學習時數證明。		
					<input type="checkbox"/> 專題研究 <input type="checkbox"/> 論文研究 <input type="checkbox"/> 其他	

計畫主持人
(他校學生就讀
學校指導教師) 簽章：_____

就讀學校系所主管簽章：_____

註：他校學生至本校擔任研究獎助生參與執行計畫，應由其就讀學校跨校實際參與執行計畫之指導教師與學生個人簽署認定(教育部 104 年 10 月 20 日臺教高(通)字第 1040111921 號函)。

【型態分流要件】

型態	研究獎助生(學習)	兼任研究助理(僱傭)
處理原則	教育部「專科以上學校獎助生權益保障處理原則」	勞動部「專科以上學校兼任助理勞動權益保障指導原則」
定義	獲研究獎助之學生為發表論文、研究實習、課程或符合畢業條件，參與與自身研究相關之研究計畫或修習研究課程，在接受教師之指導下，協助相關研究執行，學習並實習研究實務，以提升研究能力研究實務，以提升研究能力及發展研究成果為目的者。	受學校僱用之學生兼任研究助理，並受學校或計畫主持人指揮監督，從事協助計畫工作，而以提供勞務獲致工資為目的者。
權利義務	依本校學生及相關規定辦理	依勞動基準法(下稱勞基法)等勞動法令及本校相關規定辦理
差勤記錄	有參與計畫之紀錄(實驗紀錄簿、相關會議出席紀錄等)以備查核	應按時簽到退並備有出勤記錄供檢查機構及相關單位查核
研究成果歸屬	<p>學生在校期間所完成之報告或碩、博士學生所撰寫之論文，指導教授僅為觀念指導並未參與內容表達之撰寫，而係由學生自己撰寫報告或論文內容，學生享有著作權。指導教授不僅為觀念之指導，且參與內容表達而與學生共同完成報告或論文，且各人之創作，不能分離利用者，學生及指導之教授為報告或論文之共同著作人，共同享有著作權。</p> <p>研究成果依專利法第 5 條第 2 項，除專利法另有規定或契約另有約定外，學生自身為發明人、新型創作人、設計人之情形，對其所得之研究成果享有專利申請權，得依同條第一項向專利專責機關申請專利。但他人(如指導教授)如對論文研究成果之產出有實質貢獻，該他人亦得列為共同發明人。</p>	<p>協助或參與執行研究計畫所產出相關研究成果，依下列規定辦理：</p> <p>依著作權法第 11 條規定，本校享有智慧財產權。</p> <p>依專利法第 7 條規定，研究成果之專利權歸屬本校。</p>
主持人注意事項	<p>應有明確對應之課程、論文研究指導、研究或相關學習活動實施計畫。</p> <p>教師應有指導學生學習專業知識之行為。</p> <p>研究獎助生從事研究學習活動期間，除原有學生團體保險外，計畫主持人應為其加保商業保險，以增加其保障範圍。保險期間自研究獎助生申請日起始，不得追溯承保。</p>	<p>兼任研究助理適用勞基法，應遵守相關勞動法令及本校相關規定。</p> <p>應於到職前辦理勞(健)保事宜，並不得追溯聘期。</p> <p>工資、工時及延長工作時間應符勞動法令規定，另工資、工時等勞動條件不得任意變更；兼任研究助理依本校及勞基法規定應有出勤紀錄可稽。</p>

【試算範例】

※ 計畫主持人予研究生月支薪資新臺幣 15,000 元

項次	計畫主持人需額外支應費用項目	費用金額說明
1	單位負擔勞保費用	由薪資或部分工時最低薪資對應「部分工時勞工單位負擔金額表」所得「投保薪資」相對「投保日數」的單位負擔勞保費用【表一】
2	健保費用	由月投保金額或最低月投保金額對應「全民健康保險保險費負擔金額表」所得投保單位負擔金額【表二】
3	職災費用	=〔薪資或部分工時最低薪資對應「部分工時勞工單位負擔金額表」所得「投保薪資」〕x0.09/100
4	提繳勞工退休金	=實際月領薪資 x0.06=15,000x0.06=900
5	增加僱用之身心障礙人員及原住民族人員比例費用	依學校規定(約 2,546 元/每月)

【表一】

勞工保險普通事故保險費及就業保險保險費合計之被保險人與投保單位分擔金額表(自104年7月1日起適用)

投保薪資	部分工時勞工適用				部分工時勞工			
	11,100		12,540		13,500		15,840	
投保日數	勞工單位	勞工單位	勞工單位	勞工單位	勞工單位	勞工單位	勞工單位	勞工單位
1	8	26	9	29	9	31	11	37
2	14	52	17	59	18	63	21	74
3	22	78	26	88	27	94	32	111
4	30	103	33	117	36	126	42	148
5	37	130	42	147	46	158	53	184
6	44	156	50	176	54	189	63	222
7	52	181	59	204	63	220	74	259
8	59	207	67	234	72	252	84	296
≈								
28	207	726	234	819	252	882	296	1,034
29	214	751	242	849	261	913	307	1,072
30	222	777	251	878	270	946	317	1,109

【表二】

全民健康保險保險費負擔金額表(自104年1月1日起適用)

投保金額等級	月投保金額	被保險人及眷屬負擔金額(負擔比率30%)				投保單位負擔金額(負擔比率60%)	政府補助金額(補助比率10%)
		本人	本人+1眷口	本人+2眷口	本人+3眷口		
1	19,273	284	568	852	1136	920	153
2	20,100	296	592	888	1184	959	160
3	21,000	309	618	927	1236	1002	167
4	21,900	323	646	969	1292	1045	174
5	22,800	336	672	1008	1344	1088	181
6	24,000	354	708	1062	1416	1145	191
≈							
48	156,400	2304	4608	6912	9216	7464	1244
49	162,800	2398	4796	7194	9592	7770	1295
50	169,200	2492	4984	7476	9968	8075	1346
51	175,600	2587	5174	7761	10348	8381	1397
52	182,000	2681	5362	8043	10724	8686	1448